



RELAÇÕES DE TRABALHO: UM RECORTE SOBRE OS IMPACTOS DA REFORMA GERENCIAL NO SETOR PÚBLICO

FRANCISCO JOSÉ ALBUQUERQUE NOGUEIRA

Introdução: A Reforma Gerencial do Estado de 1995 ficará como um marco do esforço de reconstrução do Estado brasileiro, como uma mudança decisiva para viabilizá-lo como um Estado Social voltado para a garantia dos direitos sociais dos cidadãos, e para habilitá-lo a competir em um mundo global em que os estados nacionais se tornaram mais estratégicos do que antes, embora tenham se tornado também mais interdependentes.

Objetivo: O trabalho tem como objetivo principal analisar as relações de trabalho, tendo como foco a criação da Reforma Gerencial no Brasil de 1995. Estabelecendo uma série de pensamentos e reflexões a respeito de fatos e acontecimentos sobre a reforma gerencial que transformaram e foram importantes para o que enfrentamos atualmente no Brasil. Levantando um debate da formação e de sua criação, investigando trajetória e os aspectos da medida, envolvendo um caráter social, cultural e histórico. **Metodologia:** Os estudos se apresentarão como bibliográfica, utilizando conceitos de autores e pesquisadores. Estudando os mecanismos e as ferramentas que foram apresentados como meios de regulamentação e construção de um estado mais voltado para atender as demandas e necessidades da população, por meio da criação e execução da Reforma Gerencial. A temática é amplamente discutida por diversos autores, que utilizam em seus estudos a necessidade de políticas públicas sociais voltadas para a população. Foi realizado um estudo bibliográfico acerca da problemática. **Resultados:** Em síntese, a Reforma Gerencial da Administração Pública Brasileira, avançou nas três dimensões previstas pelo Plano Diretor: a institucional, a cultural e a gerencial. Criaram-se instituições, surgiu uma nova visão da administração pública, e novas práticas gerenciais estão começando a ser adotadas. **Conclusão:** As análises feitas nesta pesquisa vão permitir entender e compreender economicamente e historicamente todos os impactos da reforma gerencial no país, em um contexto da época que foi lançada, trazendo seus pontos positivos e negativos.

Palavras-chave: **REFORMA GERENCIAL.; BRASIL; RELAÇÕES DE TRABALHO; POLÍTICAS PÚBLICAS SOCIAIS; ECONOMIA**