



A TERCEIRIZAÇÃO DA SAÚDE PÚBLICA: VANTAGENS E DESVANTAGENS

ALLANA RAMOS OLIVA OLIVEIRA SILVA; ANDRESSA VITÓRIA GUEDES MARTINS;
JOSÉ EDUARDO FAUSTINO DA SILVA; ANDRESSA BATISTA DOS SANTOS; ISADORA DE
FÁTIMA NEVES RABELO

Introdução: A terceirização na área da saúde pública tem se tornado uma questão de interesse significativo e debate em todo o mundo. Com o aumento da demanda por serviços de saúde, limitações de recursos e a busca por eficiência, governos e organizações têm considerado a opção de terceirizar certos aspectos dos serviços de saúde. A terceirização envolve a transferência de responsabilidades e atividades de prestação de serviços de saúde para entidades externas, sejam elas organizações privadas ou do terceiro setor. **Objetivos:** O objetivo deste estudo é explorar de maneira abrangente as implicações da terceirização na saúde pública. **Metodologia:** Para atingir o objetivo proposto, será realizada uma revisão sistemática da literatura, abrangendo estudos acadêmicos, relatórios governamentais e casos práticos de terceirização na saúde pública. Serão analisados dados quantitativos e qualitativos, permitindo uma compreensão abrangente dos resultados da terceirização. **Resultados:** Os resultados desta pesquisa demonstram uma série de vantagens e desvantagens relacionadas à terceirização na saúde pública. Entre as vantagens, destacam-se a potencial redução de custos operacionais, a especialização dos prestadores de serviços, a possibilidade de focar na gestão estratégica e a flexibilidade na alocação de recursos. Por outro lado, as desvantagens incluem a perda de controle direto sobre os serviços, a preocupação com a qualidade dos serviços terceirizados, possíveis conflitos de interesse e a dificuldade de monitorar efetivamente o desempenho dos prestadores de serviços. **Conclusão:** Com base na análise das vantagens e desvantagens da terceirização na saúde pública, é evidente que essa abordagem apresenta um cenário complexo e multifacetado. A decisão de terceirizar serviços de saúde deve ser tomada considerando cuidadosamente os objetivos, as necessidades da população, a capacidade de supervisão e a regulamentação adequada. A terceirização pode oferecer eficiências operacionais e especialização, mas também traz riscos de qualidade e controle. Portanto, a implementação adequada requer uma abordagem equilibrada, com mecanismos de monitoramento robustos para garantir que os benefícios superem os desafios.

Palavras-chave: Saúde, Pública, Terceirização, Vantagens, Desvantagens.